

職業実践専門課程の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地																
国際動物専門学校	平成9年1月27日	下 菌 恵子	〒154-0014 東京都世田谷区新町2-1-5 (電話) 03-5430-4400																
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地																
学校法人シモノ学園	平成9年1月27日	下 菌 恵子	〒154-0011 東京都世田谷区上馬4-3-2 (電話) 03-5430-4400																
分野	認定課程名	認定学科名	専門士	高度専門士															
文化・教養	動物管理専門課程	ドッグスペシャリスト学科	平成23年12月22日 文部科学省告示 第166号	-															
学科の目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 社会や動物関連業界等(特にドッグトレーニング分野)から高い評価が得られる職業社会人として必要とする知識・技術・その他の多様な能力が身に付けられる教育を行う。</li> <li>■ ヒトとイヌとの適切な共生関係を築くことを目指した、しつけやトレーニングができる人財の育成を行う。</li> </ul>																		
認定年月日	2014年(平成26年)3月31日(文部科学省 告示 第59号)																		
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な 総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技												
2年	昼間	1,860時間	495時間	0時間	1,365時間	0時間	0時間												
生徒総定員	生徒実員	留学生数(生徒実員の内数)	専任教員数	兼任教員数	総教員数														
80人	79人	0人	10人	9人	19人														
学期制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 前期:4月1日～9月30日</li> <li>■ 後期:10月1日～3月31日</li> </ul>			成績評価	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 成績表: 有</li> <li>■ 成績評価の基準・方法 試験により行う。</li> </ul>														
長期休み	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 学年始め:4月1日</li> <li>■ 夏季休暇:7月下旬から約4週間</li> <li>■ 冬期休暇:12月下旬から約2週間</li> <li>■ 春期休暇:3月下旬から約2週間</li> <li>■ 学年末:3月31日</li> </ul>			卒業・進級 条件	修了すべき授業科目について試験等を行い、試験等の成績に基づき校長会議の議を経て、これを認定する。														
学修支援等	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ クラス担任制: 有</li> <li>■ 個別相談・指導等の対応 長期欠席者に対しては、保護者と連絡を取りながら改善を促したり、個々の事情を勘案しながら臨床心理士によるカウンセリングを促す等の対応を行っている。</li> </ul>			課外活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 課外活動の種類 (例)学生自治組織・ボランティア・学園祭等の実行委員会等 学園祭の運営委員会や体育祭の応援団活動等</li> <li>■ サークル活動: 有</li> </ul>														
就職等の 状況※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 主な就職先・業界等(2021年度(令和3年度)卒業生) 動物業界、動物病院、ペットショップ、しつけ・訓練施設</li> <li>■ 就職指導内容 社会人としての基礎知識・技術・能力の教育を行っている。 就職活動全般に関する総論と筆記・面接試験等に対する各論に区別して就職指導・支援を行っている。</li> <li>■ 卒業生数: 41 人</li> <li>■ 就職希望者数: 39 人</li> <li>■ 就職者数: 39 人</li> <li>■ 就職率: 100 %</li> <li>■ 卒業者に占める就職者の割合: 95.1 %</li> <li>■ その他</li> </ul>			主な学修成果 (資格・検定等) ※3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 国家資格・検定/その他・民間検定等 (令和3年度卒業者に関する令和4年5月1日時点の情報)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ドッグトレーナー 2級</td> <td>③</td> <td>41人</td> <td>40人</td> </tr> <tr> <td>トリマー 3級</td> <td>③</td> <td>41人</td> <td>41人</td> </tr> </tbody> </table> <p>※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 自由記述欄 (例)認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等</li> </ul>			資格・検定名	種	受験者数	合格者数	ドッグトレーナー 2級	③	41人	40人	トリマー 3級	③	41人	41人
資格・検定名	種	受験者数	合格者数																
ドッグトレーナー 2級	③	41人	40人																
トリマー 3級	③	41人	41人																
中途退学 の現状	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 中途退学者 10名</li> <li>■ 中退率 11.6 %</li> <li>2021年(令和3年)4月1日時点において、在学者 86名(2021年(令和3年)4月1日 入学者を含む)</li> <li>2022年(令和4年)3月31日時点において、在学者 76名(2022年(令和4年)3月31日 卒業者を含む)</li> <li>■ 中途退学の主な理由 (例)学校生活への不適合・経済的問題・進路変更等 経済的事由、健康的事由、進路変更等</li> <li>■ 中退防止・中退者支援のための取組 (例)カウンセリング・再入学・転科の実施等 経済的支援、学習支援(補講等)、担任・教職員による指導・支援、スクールカウンセラーによる支援等</li> </ul>																		
経済的支援 制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 学校独自の奨学金・授業料等減免制度: 有</li> <li>※ 有の場合、制度内容を記入 学費分納制度(学費の分納を認める制度)、下菌龍二記念奨学金制度(就学困難者を支援する制度)、特待生制度(成績等優秀者を支援・奨励する制度)</li> <li>■ 専門実践教育訓練給付: 非給付対象</li> <li>※ 給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載</li> </ul>																		
第三者による 学校評価	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 民間の評価機関等から第三者評価: なし</li> <li>※ 有の場合、例えば以下について任意記載</li> </ul>																		
当該学科の ホームページ URL	<a href="https://iac.ac.jp">https://iac.ac.jp</a>																		

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業者に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業者の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。

(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について

①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。

②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者は含みません。

③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年次に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。

(2)「学校基本調査」における「卒業者に占める就職者の割合」の定義について

①「卒業者に占める就職者の割合」とは、全卒業者数のうち就職者総数の占める割合をいいます。

②「就職」とは給料、賃金、報酬その他経常的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。

(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進学状

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

■ 社会や動物関連業界等(特に動物医療分野)から高い評価が得られる職業社会人として必要とする知識・技術・その他の多様な能力が身に付けられる教育を行うことを教育目的とし、企業等と関連業界の動向や今後の関連業界を担う人材として必要な知識・技術・その他の多様な能力等について広く情報交換・意見聴取を通して教育目標と教育方法の検証と改善を行い、教育の質の向上を行うことを基本方針とする。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け ※ 教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

■ 本校の教育課程編成に関する規程に基づき、教育課程編成委員会を開催し、企業等が求める育成人財像や必要とする知識・技術・その他の多様な能力等について広く情報交換・意見聴取を通して、校長会議にて教育課程の編成を行う。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

2022年(令和4年)4月1日 現在

名 前	所 属	任 期	種 別
上野 弘道	日本動物医療センター グループ代表 公益社団法人 東京都獣医師会 会長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	①
永田 雅彦	株式会社 ASC 代表取締役	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
小川 賢太郎	株式会社 動物総合医療センター 動物看護師 マネージャー	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
蓬田 司	株式会社 西武ペットケア 人事・人材開発グループ 課長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
林 由紀	株式会社 ユアペティア ビューティーサロン 担当課長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
熊井 雄一	株式会社 コジマ 人事部 課長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
大澤 龍希	エバーペット 宮原店 店長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
小高 洋子	大宮公園小動物園 専門員	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
小川 泰史	カワスイ 川崎水族館 館長代理	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
須山 雄次	犬の保育園 FIELD U 代表	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
藤田 秀一	東京建物リゾート 株式会社 ホテル事業部 採用・教育担当	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
西岡 裕記	DOG WORKS ZERO 代表	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	③
下 蘭 恵子	国際動物専門学校 校長		
下 蘭 僚章	学園本部 本部長		
今西 孝一	教務・学生部 部長		
吉川 鉄平	就職サポート室 部長		
和知 教之	教務・学生課 課長		
大木 隆昌	教務・学生課 主任獣医師		
安部 希	教務・学生課 教員		
黒田 ミユキ	教務・学生課 主任教員		
笹木 久美子	教務・学生課 主任教員		
南 斐子	教務・学生課 主任教員		

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期  
 (年間の開催数 及び 開催時期)  
 ■ 教育課程編成委員会を年2回以上(8月頃、9月頃)開催する。  
 (開催日時：実績)  
 第1回 2021年(令和3年)9月3日 15:00～17:30  
 第2回 2021年(令和3年)10月19日 15:00～17:30

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況  
 ※ カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。  
 ■ 教育課程編成委員会を通じ、新たな教育目標の設定や企業等との連携による学内外の研修・実習等を教育課程に編成した。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針  
 ■ 学内の授業・実習等で修得した知識や技術等を企業等の各施設や現場で活用して実践力を養成しつつ、高い評価が得られる職業社会人として必要な知識や技術・その他の多様な能力の実情を学生本人が把握し、求められる能力・資質等を見極め、自身の力の醸造と今後の学習における自己課題を設定する機会とする。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容  
 ※ 授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記  
 ■ 企業連携実習において、職業社会人としての業務を直接体験・見学することによって、学生が自己に求められる人財像を正しく認識し、仕事に取り組む姿勢・態度等を磨く。また、企業等の施設において企業の実習担当者の指導の下、企業等の施設・現場だからこそ学び得られる知識・技術等を身に付けられる実習を行う。実習終了後には、企業の実習担当者による学習評価も踏まえ、学内教育担当者が成績評価を行う。

(3)具体的な連携の例 ※ 科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
ドッグライフマネジメント学Ⅰ	社会・企業等から高い評価が得られる知識・技術を学生が身に付けられるように、サービス業にて求められる接客・接遇及びペットと泊まれる宿におけるドッグトレーナーの必要性・職務内容・資質等についての教育を行う。	東京建物リゾート株式会社
トレーニング学・実習Ⅰ・Ⅱ	社会・企業等から高い評価が得られるしつけ・トレーニングが行える知識・技術を学生が身に付けられるように、イヌに負担のないトレーニング技術力とお客様とのコミュニケーション力及びカウンセリング力を向上させる教育を行う。	駒沢ドッグストリート

3.「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針  
 ※ 研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記  
 ■ 教育の質を高めるにあたり、教員に対する研修は本校の規程に基づき、教育担当者として求められる専攻分野における知識・技術・その他の多様な能力の向上に関する研修等と授業方法や学生指導等の教員としての資質の向上に関する研修等を行うとともに、本校がその時節において必要と考える資質・能力を身に付け高める研修等を業務経験や能力、担当する授業科目や職務に応じて必要な研修等を各教職員に実施する。

(2)研修等の実績  
 ①専攻分野における実務に関する研修等

研修名「動物専門職のための人と動物の関係学 研修」(連携企業等：全国動物専門学校協会)  
 期間：2021年8月27日(1日間) 対象：教職員  
 内容：学校運営を安定して行いつつ、教育の質の向上を図るべく、人と動物の関係学についての研修を行った。

研修名「イヌのしつけ・トレーニング施設研修」(連携企業等：犬の保育園 FIELD U)  
 期間：2022年1月から2月(3日間) 対象：教員  
 内容：連携先の施設において、しつけ・トレーニングに関する研修を行い、オビディエンスやアジリティー並びにお客様とのカウンセリングの仕方等に係わる技術及び知識を向上させ、学生指導に活かす。

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名「食物アレルギーの基礎知識と緊急時対応 研修」(連携企業等：東京都私学財団)

期間：2021年9月30日(1日間) 対象：教職員

内容：食物アレルギーについての基礎知識や理解を深め、食事における緊急対応や学外研修や宿泊を伴う研修を引率や運営の参考となるスキルや学びを身に付けることで、適切な学生指導が行えるように研修を行った。

研修名「SDGs研修」(連携企業等：株式会社 ナガイマーケティング研究所)

期間：2021年12月21日(1日間) 対象：教職員

内容：SDGsについての基礎知識や理解を深め、学生の人間力・社会力の養成することや授業運営をする参考となるスキルや学びを身に付けることで、適切な学生指導が行えるように研修を行った。

(3)研修等の計画

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名「しつけ・トレーニング研修」(連携企業等：犬の保育園 FIELD U)

期間：2022年11月22日(1日間) 対象：教職員

内容：イヌへのしつけ・トレーニング分野の現状と今後についての情報交換 及び オビディエンストレーニングとアジリティトレーニングに関する知識・技術の習得と向上を行う。

研修名「老犬の飼育・健康管理 研修」(連携企業等：ペットケアサービス Let's)

期間：2023年2月22日(1日間) 対象：教職員

内容：老犬の日常的な飼育・健康管理 や 老化に伴うイヌの行動の変化 等についての研修を行うことで、老犬に関する知識・技術の習得と向上を行う。

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名「退学抑止と主体的な学生育成 研修」(連携企業等：株式会社 FCEエデュケーション)

期間：2022年6月15日(1日間) 対象：教職員

内容：学生の多様性や学生個々の資質の見極めの特徴を学ぶことで、教育を行う上での学生の主体性を向上させるヒントや卒業率向上に結びつく参考となる情報収集をすることで、適切な学生指導が行えるように研修を行う。

研修名「Z世代を動かすコミュニケーション 研修」(連携企業等：株式会社 リクルート)

期間：2022年6月21日(1日間) 対象：教職員

内容：現在の学生が受けてきた教育内容や生活環境の変化、Z世代の特性や傾向を学ぶことで、学生への教育を行う理解度の向上・円滑なコミュニケーションを図る参考となるスキルを身に付けることで、適切な学生指導が行えるように研修を行う。

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

■本校で実施した自己点検・評価を基に、企業等評価委員・卒業生等評価委員・保護者地域住民等評価委員・高校等評価委員・専門家等評価委員等で構成する学校関係者評価委員会で評価・改善等について協議を行い、前向きな姿勢のもと、本校の学校運営と教育の質の向上を行うことを基本方針とする。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	教育理念・目的・育人財像等
(2)学校運営	運営方針、事業計画、運営組織、意思決定システム等
(3)教育活動	目標の設定、教育方法・評価等、成績評価・単位認定等
(4)学修成果	就職率、資格・免許の取得率、卒業生の社会的評価等
(5)学生支援	就職等進路、中途退学への対応、学生相談、保護者との連携等
(6)教育環境	施設・設備等、防災・安全管理等
(7)学生の受入れ募集	学生募集活動、入学選考、学納金等
(8)財務	財務基盤、監査、財務情報の公開等
(9)法令等の遵守	関係法令、設置基準等の遵守、個人情報保護、学校評価、教育情報の公開等
(10)社会貢献・地域貢献	社会貢献・地域貢献等
(11)国際交流	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況  
 ■ 様々な立場の学校関係者から頂戴したご意見等を学校運営や教育の質の向上についての取り組み案に活用した。特に、愛玩動物看護師法・動愛法の改正に伴う教育活動への取り組みへの対応、卒業率向上への取り組みの考え方について、学生のモチベーションを高める取り組みを行うこととした。

(4)学校関係者評価委員会の全委員の名簿

2022年(令和4年)4月1日 現在

名前	所属	任期	種別
國分 達夫	東京実業高等学校 校長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	高校等 評価委員
齊藤 勉	東京都 多摩地区 高等学校 進路指導協議会 顧問	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	高校等 評価委員
高島 一昭	公益財団法人 動物臨床医学研究所 所長	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	企業等 評価委員
豊野 智代子	株式会社 プラッツ	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	企業等 評価委員
今井 悠太	卒業生	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	卒業生等 評価委員
坂本 紀美	在校生保護者	2022年(令和4年)4月1日 ～ 2023年(令和5年)3月31日	保護者等 評価委員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業等委員、PTA、卒業生等

(5)学校関係者評価結果の公表方法・公表時期  
 ■ ホームページで公開。(2022年(令和4年)8月31日)  
 URL : <https://tokyo.iac.ac.jp/>

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

■ 高等教育機関としての社会的役割を担うべく、公正な運営を実現できるよう、企業等関係者に本校の運営内容を認知していただく事で更なる対話が促され、着実に学校運営と教育の質を向上し続けられるように取り組むことを基本方針とする。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	学校基本情報、学校沿革、目標及び計画(教育理念・教育方針)等
(2)各学科等の教育	各コースの定員及び修業年数、学習指導方針、授業時間等
(3)教職員	教職員数・組織体制、教職員研修の基本方針、教職員研修の実績等
(4)キャリア教育・実践的職業教育	キャリア教育への取り組み状況、企業等と連携した実習・演習の実施実績等
(5)様々な教育活動・教育環境	学校行事への取り組み状況等
(6)学生の生活支援	学生支援への取り組み状況等
(7)学生納付金・修学支援	学生納付金、活用できる経済的支援措置の内容等
(8)学校の財務	収支計算書、貸借対照表等
(9)学校評価	自己点検・評価の結果、学校関係者評価の結果等
(10)国際連携の状況	
(11)その他	学校運営に関するその他の情報

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

■ 主に、ホームページで公開する。

URL : <https://tokyo.iac.ac.jp/>

授業科目等の概要

動物管理専門課程 ドッグスペシャリスト学科 2022年度(令和4年度)															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
○			人間力養成講座Ⅰ	人間力を身に付ける	1通	30	1	○			○		○		
○			人間力養成講座Ⅱ	人間力を身に付ける	2後	15	0.5	○			○		○		
○			社会人力養成講座Ⅰ	社会人力を身に付ける	1後	30	1	○			○		○		
○			動物産業経営学Ⅰ	マーケティング・マネジメントについて学ぶ	1後	15	0.5	○			○		○		
○			動物形態機能学Ⅰ	各種動物の身体の構造、筋骨格系、呼吸器系、消化器系、循環器系の機能を学ぶ	1通	30	1	○			○			○	
○			公衆衛生学Ⅰ	公衆衛生の基本的な考え方を理解し、国民の健康増進、動物福祉、環境保全などに活かせる知識を学ぶ	1通	30	1	○			○			○	
○			動物行動学Ⅰ	ペットに係わる主な動物種の生態や性質を踏まえた基本的な行動原理を学ぶ	1通	30	1	○			○			○	
○			動物基礎栄養学Ⅰ	基礎栄養素及び犬猫の必要な栄養素、ペットフードの基本的知識を学ぶ	2通	30	1	○			○			○	
○			動物健康管理学Ⅰ	チーム医療に基づいた専門職としての倫理、業務指針から動物及び飼主に寄り添った動物健康管理実践能力と問題解決能力を学ぶ	2通	30	1	○			○			○	
○			動物健康管理学 実習Ⅰ	動物の健康管理の基礎を踏まえた動物のケアについてを学ぶ	1通	90	3	△			○	○		○	
○			美容基礎学Ⅰ	グルーミング・トリミングを実施する上での基本的な知識を学ぶ	1前	30	1	○			○		○		

○		イヌ学Ⅰ	イヌの歴史からはじまり、イヌと生活する上で必要な知識を学ぶ	1通	30	1	○			○		○		
○		イヌ学Ⅱ	イヌの生態や感覚器について、および犬種特性などについて学ぶ	2通	30	1	○			○		○		
○		犬種・犬体・繁殖学Ⅰ	犬種スタンダードに基づいた犬体について、及び繁殖について学ぶ	2通	30	1	○			○			○	
○		ブリーディング学Ⅰ	犬種スタンダードに基づいた犬体について、及び繁殖について学ぶ	2後	15	0.5	○			○		○		
○		アロマセラピー学Ⅰ	基本的なアロマセラピーで使われる精油について学ぶ	2通	30	1	○			○			○	
○		しつけ学・実習Ⅰ	イヌの社会化や扱い、しつけについて学ぶ	1通	180	6	△			○	○		○	
○		しつけ学・実習Ⅱ	イヌのしつけ及びしつけアドバイスについて学ぶ	2通	90	3	△			○	○		○	
○		トレーニング学・実習Ⅰ	イヌの基礎的なトレーニング技術及び行動学を学び、実際にイヌのトレーニングを学ぶ	1通	90	3	△			○	○		○	○
○		トレーニング学・実習Ⅱ	イヌに対する各種のトレーニング技術を学び、実際にイヌのトレーニングを学ぶ	2通	150	5	△			○	○		○	○
○		ドッグスポーツ学・実習Ⅰ	ドッグスポーツの基本的な競技に関する知識・技術を学ぶ	1通	90	3	△			○	○			○
○		ドッグスポーツ学・実習Ⅱ	ドッグスポーツの競技及び、マッサージやストレッチについて学ぶ	2通	90	3	△			○	○			○
○		ドッグスペシャリスト学Ⅰ	イヌを扱うプロとして必要な各種の知識を学ぶ	1通	30	1	○			○			○	
○		ドッグスペシャリスト学Ⅱ	イヌを扱うプロとして必要な各種の知識を学ぶ	2通	30	1	○			○			○	
○		ドッグライフマネジメント学Ⅰ	イヌの一生及びイヌとの生活について必要なことを学ぶ	1通	30	1	○			○			○	○



○		飼育・健康管理実習Ⅰ	各種動物の飼育管理法、健康管理法について学ぶ	2 前	15	0.5	△			○	○		○		
○		美容実習Ⅰ	グルーミング・トリミング技術のブラッシング、ペイシング、カットイングなどの基礎技術を学ぶ	1 通	165	5.5				○	○		○		
○		美容実習Ⅱ	美容実習Ⅰでの実践能力に応用力を用いて、正確性、迅速性を身に付ける	2 通	345	11.5				○	○		○		
○		インターンシップ実習Ⅰ	インターンシップによる学外実習において、実践力習得を学ぶ	1 後	30	1				○		○			○
○		インターンシップ実習Ⅱ	インターンシップによる学外実習において、実践力習得を学ぶ	2 前	30	1				○		○			○
合計			科目	1,860 単位時間											

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
<b>■</b> 修了すべき授業科目について試験等を行い、試験等の成績に基づき校長会議の議を経て、これを認定する。 (留意事項)	1学年の学期区分	2期	
	1学期の授業期間	26週	

1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。

2 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。